

**Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 68 «Василек»  
за 2020 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно, с 1989 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 75 работников.

Все являются членами профсоюза. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. В 2020 году в профсоюзную организацию МБДОУ № 68 «Василек» принято 3 члена.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Все работники сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

За 2020 год 40 работников получили дополнительные дни к отпуску: 2 работника – за работу, связанную с вредными условиями труда; 36 работникам, проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности; 2 работника – не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа и уполномоченному по ОТ. В коллективном договоре в разделе VI «Социальные льготы и гарантии» установлены следующие льготы и гарантии: п.6.1.1. «Предоставить работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц, полностью оплачиваемые». Этой льготой за 2020 год воспользовались 22 работников. П.6.1.2. «Предоставить работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;(воспользовались 0 человек)
- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;(воспользовались 0 человек)

- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка; (воспользовались 5 человек)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - три рабочих дня;(воспользовались 4 человека)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда; (воспользовался 2 человека)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода; (воспользовался 1 человек)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал;(воспользовался 2 человека)
- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал; (воспользовался 2 человека).

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. Инструкции по охране труда утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Общее число профсоюзного актива - 17 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 19 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Так же было проведено 7 общих профсоюзных собраний.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Ежегодно в профсоюзном билете делается отметка об уплате профсоюзных взносов.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, график работы.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюз не забывает о тех людях, которые отдали многие годы жизни педагогической деятельности. Мы поздравляем их со знаменательными датами, приглашаем на праздники и делаем подарки неработающим пенсионерам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В связи с пандемией в 2020 году праздничные мероприятия не проводились, но на каждый праздник были предоставлены подарки членам профсоюза:

- День Дошкольного работника – 5000 рублей были потрачены на подарки;
- 8 Марта – 10360 рублей на подарки;
- Новый год – 18000 рублей на подарки;

Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. За счет бюджетных средств в 2019 году 3 ребенка члена профсоюза отдыхал в летнем оздоровительном загородном лагере «Камазжилбыт». Средняя стоимость путевки на одного человека 22050 тыс. рублей. Родительский взнос 7203 рублей.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: 4 педагога имеют высшую квалификационную категорию, 21 – первую квалификационную категорию. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года. В 2020 году при прохождении педагогической аттестации 4 работника воспользовались льготой в соответствии с Приложением № 1 отраслевого соглашения.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не стал исключением и 2020 год, данной поддержкой воспользовались 7 работников нашего учреждения. Были вручены подарки на 4065,50 рублей.

Наши сотрудники активно участвуют во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. «Лыжня России», «Кросс наций», «Российский азимут», легкоатлетическая эстафета, «День физкультурника», «Велопробег», а также участвуют в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны:

- волейбол
- настольный теннис
- шахматы

- лыжные гонки
- стрельба
- плавание
- велоспорт

Но, из-за пандемией проводились не все соревнования.

За 2020 год мы добились следующих результатов: 1 место - по лыжным гонкам среди работников дошкольных учреждений, 3 место - Лыжня Татарстана, 4 место по Спартакиаде среди работников образовательных учреждений г. Набережные Челны. Хочу выразить большую благодарность Ивановой Т. А. за победу и за участие во всех соревнованиях. Также большое спасибо хочу высказать Хисамутдиновой Л. Ф., Галиуллиной Л. З. за активное участие в соревнованиях.

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используется информационный стенд. В этих целях оформлен стенд «Мой профсоюз». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал сада, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчился вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель первичной профсоюзной организации: Гилязова Альфия Рафгатовна